

# Aziende in viaggio. Portare il proprio capitale umano all'estero per essere vincenti

14 MARZO 2017

ENTREPRENEURSHIP ([HTTPS://OPEN.LUISS.IT/CATEGORY/ENTREPRENEURSHIP/](https://open.luiss.it/category/entrepreneurship/))

(/#facebook)



(/#facebook\_messenger)



(/#twitter)

(<https://open.luiss.it/2017/03/14/aziende-in-viaggio-portare-il-proprio-capitale-umano-allestero-per-essere-vincenti/print/>)

(/#linkedin)



(/#whatsapp)



(/#email)

Nel dizionario di Economia e Finanza la definizione di **capitale umano** è «Insieme di capacità, competenze, conoscenze, abilità professionali e relazionali possedute in genere dall'individuo, acquisite non solo mediante l'istruzione scolastica, ma anche attraverso un lungo apprendimento o esperienza sul posto di lavoro e quindi non facilmente sostituibili in quanto intrinsecamente elaborate dal soggetto che le ha acquisite».

Nel mercato attuale questa tematica è diventata centrale per le aziende. In casi particolari, come un **processo di internazionalizzazione dell'impresa**, l'arte di saper investire sul capitale umano può risultare un fattore decisivo. Un'analisi strategica su questo processo si può trovare nella nuova edizione del volume *Gestione delle imprese internazionali*, in particolare nel capitolo 12, a cura di Luca Giustiniano, dal titolo *La gestione internazionale del capitale umano*.

Pianificare strategicamente operazioni complesse come l'organizzazione strategica più idonea al mercato di riferimento o la sintonizzazione continua delle responsabilità organizzative e dei meccanismi operativi, può essere compito davvero arduo, soprattutto al momento del confronto con le **pressioni del contesto globale**. Per questo l'entrata di un'impresa all'interno di un mercato internazionale deve prevedere precise scelte strategiche perfettamente bilanciate tra standardizzazione centrale e adattamento locale.

Maneggiare in modo sapiente il capitale umano in questi frangenti è fondamentale e Giustiniano descrive brillantemente le necessarie **strategie di mobilità internazionale** dei dipendenti, il coordinamento delle sussidiarie e la catena di controllo dei processi ad esse legati, oltre che i percorsi di carriera e mobilità delle risorse umane anche dal punto di vista degli incentivi retributivi.

Una preziosa **riflessione strategica** sul patrimonio che il capitale umano rappresenta per le aziende, con particolare attenzione all'organizzazione e all'implementazione delle competenze ed un interessante spunto finale sulle prospettive di sviluppo di talenti locali.

**T A G** capitale umano (<https://open.luiss.it/tag/capitale-umano/>), gestione aziendale (<https://open.luiss.it/tag/gestione-aziendale/>), internazionalizzazione (<https://open.luiss.it/tag/internazionalizzazione/>), management (<https://open.luiss.it/tag/management/>), mobilità (<https://open.luiss.it/tag/mobilita/>)

“LA GESTIONE INTERNAZIONALE DEL CAPITALE UMANO”



LEGGI

( [HTTP://HIGHERED.MHEDUCATION.COM/SITES/8838668981/INFORMATI](http://highereducation.com/sites/8838668981/informati) )

L'AUTORE

LUCA GIUSTINIANO ([HTTPS://OPEN.LUISS.IT/POST-AUTHOR/LUCA-GIUSTINIANO/](https://open.luiss.it/post-author/luca-giustiniano/))



([HTTPS://OPEN.LUISS.IT/POST-AUTHOR/LUCA-GIUSTINIANO/](https://open.luiss.it/post-author/luca-giustiniano/))

Luca Giustiniano è professore ordinario di Organization Studies alla Luiss

**WEBSITE** ([HTTP://IMPRESAEMANAGEMENT.LUISS.IT/FACULTY/CV/220505](http://impresaemangement.luiss.it/faculty/cv/220505))

---

#### NEWSLETTER

**NOME\***

**COGNOME\***

**INDIRIZZO EMAIL\***

Confermo di voler essere informato via email e di aver preso visione della Privacy policy Luiss (<https://www.luiss.it/informativa-sulla-privacy>) e della Privacy Policy Mailchimp (<https://mailchimp.com/legal/>).

**ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER**

---

#### ARTICOLI CORRELATI

La fede ci rende dei decisori più pazienti? L'impatto della religione sui meccanismi cognitivi delle scelte (<https://open.luiss.it/2020/10/07/la-fede-ci-rende-dei-decisori-piu-pazienti-limpatto-della-religione-sui-meccanismi-cognitivi-delle-scelte/>)

di Cinzia Calluso Maria Giovanna Devetag

7 OTTOBRE 2020

**EDITORIALE** **OPEN SOCIETY** ([HTTPS://OPEN.LUISS.IT/CATEGORY/OPEN-SOCIETY/](https://open.luiss.it/category/open-society/))

---

L'abitudine a osservare precetti religiosi sembra favorire lo sviluppo di un efficiente sistema di "controllo cognitivo", elemento chiave per compiere scelte che guardano al lungo termine. Su Luiss Open, i risultati di un'originale ricerca comparata tra fedeli islamici, cattolici e atei.

## Come aiutare i top manager a gestire la crisi (<https://open.luiss.it/2020/06/09/come-aiutare-i-top-manager-a-gestire-il-momento-di-crisi/>)

di Alessandro Zattoni

9 GIUGNO 2020

**EDITORIALE** **FOCUS RIPRESA** ([HTTPS://OPEN.LUISS.IT/CATEGORY/FOCUS-RIPRESA/](https://open.luiss.it/category/focus-ripresa/))

Come possono i consigli di amministrazione contribuire alla gestione della crisi attuale? Aiutando i manager a gestire l'emergenza e a progettare il domani. L'analisi di Alessandro Zattoni

## Personalità, bias decisionali e prestazioni manageriali (<https://open.luiss.it/2020/05/29/personalita-bias-decisionali-e-prestazioni-manageriali/>)

di Cinzia Calluso Maria Giovanna Devetag

29 MAGGIO 2020

**EDITORIALE** **OPEN SOCIETY** ([HTTPS://OPEN.LUISS.IT/CATEGORY/OPEN-SOCIETY/](https://open.luiss.it/category/open-society/))

Un filone di ricerca relativamente nuovo e promettente riguarda l'impatto di alcuni tratti di personalità dei manager sulla qualità delle loro decisioni strategiche e, indirettamente, sulla performance delle aziende che dirigono. L'analisi di Cinzia Calluso e Maria Giovanna Devetag

## Il legame tra responsabilità sociale e performance finanziaria nelle imprese alberghiere (<https://open.luiss.it/2020/02/11/il-legame-tra-responsabilita-sociale-e-performance-finanziaria-nelle-imprese-alberghiere/>)

di Francesco Cappa Matteo Caroli Giacomo Del Chiappa Stefano Franco

11 FEBBRAIO 2020

**EDITORIALE** **OPEN SOCIETY** ([HTTPS://OPEN.LUISS.IT/CATEGORY/OPEN-SOCIETY/](https://open.luiss.it/category/open-society/))

Le strategie e i regolamenti aziendali chiedono sempre più alle organizzazioni di migliorare le loro prestazioni sociali e ambientali, raggiunte attraverso l'implementazione di pratiche di responsabilità sociale d'impresa o corporate social responsibil ...

(/2017/03/14/aziende-in-viaggio-portare-il- >  
proprio-capitale-umano-allestero-per-  
essere-vincenti/?wpv\_view\_count=2546-  
TCPID280CPID280&wpv\_paged=2)

LUISS University Press (<https://www.luissuniversitypress.it/>)  
Amministrazione in cammino (<http://www.amministrazioneincammino.luiss.it/>)  
Archivio CERADI (<http://archivioceradi.luiss.it>)  
CEGP (<http://cegp.luiss.it>)  
CESIEG (<http://economiaefinanza.luiss.it/en/research/research-centers/cesieg>)  
CeLEG (<http://celeg.luiss.edu/>)  
CLIO (<http://impresaemanagement.luiss.it/en/research/research-centers/clio>)  
CMDI Massimo Baldini (<http://cmdi.luiss.it/>)  
CASMEF (<http://economiaefinanza.luiss.it/ricerca/centri-di-ricerca/casmeff>)  
Centro Vittorio Bachelet (<http://scienzepolitiche.luiss.it/ricerca/centri-di-ricerca/centro-vittorio-bachelet>)  
CeRIIS (<http://impresaemanagement.luiss.it/ricerca/centri-di-ricerca/ceriis>)  
CROIE (<http://scienzepolitiche.luiss.it/ricerca/centri-di-ricerca/croie>)  
CESP (<http://scienzepolitiche.luiss.it/ricerca/centri-di-ricerca/cesp>)  
CISE (<http://cise.luiss.it/cise/>)  
CEFOP (<http://cefop.luiss.it/>)  
GRIF (<http://impresaemanagement.luiss.it/ricerca/centri-di-ricerca/grif>)  
ICEDD (<http://icedd.luiss.it/>)  
LAPS Online (<http://lapsonline.luiss.it/>)  
LLEE (<http://economiaefinanza.luiss.it/en/research/research-centers/luiss-lab-european-economics>)  
LUISS DREAM (<http://dream.luiss.it>)  
Sicurezza Internazionale (<http://sicurezzainternazionale.luiss.it/>)  
X.ITE (<http://xite.luiss.it/>)



(<http://creativecommons.org/licenses/by/3.0/it/>) Tutti i contenuti pubblicati su LUISS Open, ad eccezione di ove esplicitamente indicato, sono distribuiti con Licenza Creative Commons Attribuzione 3.0 Italia (<http://creativecommons.org/licenses/by/3.0/it/>)

© 2020 LUISS Guido Carli - Viale Pola 12, 00198 Roma, Italy - P.IVA 01067231009

(<http://www.luiss.it>)